

	<p>ENQ.: PLAK HIER DE NUMMER-PLAKKER DIE BIJ DEZE RESPONDENT HOORT</p>	201L5 206L5
BAAN/BEDRIJFSKARAKTERISTIEKEN		
U hebt dus een baan. Over uw werk wil ik u nu de volgende vragen stellen.		
BBK.1	<p>Hebt u momenteel één betaalde werkkring of meer dan één?</p> <p>1 werkkring (ENQ.: NAAR VRAAG BBK.3) . 1</p> <p>2 werkkringen 2</p> <p>3 of meer werkkringen 3</p>	211
BBK.2	<p>Hoeveel uur per week besteedt u doorgaans in totaal aan die werkkringen als u eventuele betaalde en onbetaalde overuren meerekent? U moet de reistijd van en naar het werk <u>niet</u> meerekenen.</p> <p>in totaal <input type="text"/> <input type="text"/> , <input type="text"/> uur per week</p>	212L3
De volgende vragen gaan steeds over uw <u>belangrijkste</u> of enige werkkring.		
BBK.3	<p>Werkte u op 1 oktober 1993 bij dezelfde werkgever als nu?</p> <p>ja (ENQ.: NAAR VRAAG BBK. 9) . 1</p> <p>nee 2</p>	215
BBK.4	<p>Kunt u zich nog herinneren in welk jaar u begonnen bent te werken bij dit bedrijf? Weet u ook nog in welke maand dat was?</p> <p>begonnen bij huidige werkgever in:</p> <p>maand: <input type="text"/> jaar: <input type="text"/> 1 9</p> <p>weet echt niet meer 9997</p>	216L4
BBK.5	<p>Werkt u bij een particulier bedrijf/instelling of een overheidsinstelling?</p> <p>particulier bedrijf/instelling 1</p> <p>(semi-) overheidsinstelling 2</p> <p>weet niet 3</p>	220
BBK.6	<p>In welk soort bedrijf of instelling bent u werkzaam?</p> <p>(ENQ.: BIJVOORBEELD WAT WORDT ER DOOR HET BEDRIJF GEMAAKT, GEDAAN OF VERHANDELD EN DERGELIJKE)</p> <div style="border: 1px solid black; height: 80px; width: 100%;"></div>	221L4 225
BBK.7	<p>In welke plaats is dit bedrijf (of vestiging van het bedrijf) gevestigd? Kunt u ook de postcode van dit bedrijf (deze vestiging) noemen?</p> <p>Vestigingsplaats bedrijf :</p> <p>Postcode vestigingsplaats:</p> <p>(ENQ.: DE 4 CIJFERS VAN DE POSTCODE ZIJN VOLDOENDE)</p>	226L4

BBK.8	Hoeveel personen werken er naar uw schatting in totaal bij de vestiging van het bedrijf waar u werkt?		
	eigen bedrijf/winkel, met alleen eigenaar of meewerkende gezinsleden	00	230L2
	1-5 personen	01	
	6-10 personen	02	
	11-20 personen	03	
	21-50 personen	04	
	51-100 personen	05	
	101-200 personen	06	
	201-500 personen	07	
	501 of meer personen	08	
	weet echt niet	97	

BBK.9	Welk beroep of welke functie oefent u daar op dit moment uit?		
	(ENQ.: INDIEN ANTWOORD IS MANAGER/LEIDINGGEVENDE; DOORVRAGEN NAAR BEROEP)		
	<div style="border: 1px solid black; height: 60px; width: 100%;"></div>		232L4 236

BBK.10	Wat voor soort dienstverband heeft u? Heeft u een vast dienstverband of heeft u een tijdelijk contract etc. Geef uw antwoord aan de hand van de volgende kaart.		
	(ENQ.: OVERHANDIG KAART 1)		
	een vast dienstverband	01	237L2
	een tijdelijk contract met uitzicht op een vast dienstverband	02	
	een tijdelijk contract zonder uitzicht op een vast dienstverband	03	
	werkzaam als seizoensarbeider	04	
	werkzaam als uitzendkracht	05	
	een contract met werk op afroep/oproepkracht	06	
	via de sociale werkvoorziening/sociale zaken	07	
	werken met behoud van uitkering	08	
andere, namelijk:	96		
	weet niet	97	

BBK.11	Geeft u rechtstreeks of via anderen leiding aan personen? En zo ja, aan hoeveel personen geeft u leiding?		
	nee	1	239
	1 t/m 4 personen	2	
	5 t/m 9 personen	3	
	10 t/m 19 personen	4	
	20 t/m 49 personen	5	
	50 of meer personen	6	

BBK.12 Kunt u mij ook zeggen welke opleiding men nu minimaal voltooid zou moeten hebben om in aanmerking te komen voor uw huidige functie? Is lagere school voldoende of is er minimaal een andere opleiding nodig? Geef uw antwoord maar met behulp van deze kaart.

(ENQ.: OVERHANDIG KAART 2)

- LA: Lagere school 01
- LB: Lager beroepsonderwijs 02
- MA: MAVO, (M)ULO, 3-jarige HBS 03
- MB: Middelbaar beroepsonderwijs 04
- HA: HAVO, MMS, HBS, Gymnasium 05
- HB: Hoger beroepsonderwijs 06
- HW: Wetenschappelijk onderwijs 07
- weet niet 97

240L2

BBK.13 Ik noem u een aantal kenmerken die soms bij een baan horen. Kunt u aangeven of de genoemde kenmerken vaak, soms of nooit voor uw baan gelden?

(ENQ.: NOEM DE KENMERKEN ÉÉN VOOR ÉÉN OP; INDIEN RESPONDENT 'JA' ANTWOORDT, DAN VRAGEN OF DAT VAAK OF SOMS IS)

	vaak	soms	nooit	
a. Kunt u in uw eigen tempo werken?	1	2	3	242
b. Doet u werk waarbij u smerig wordt?	1	2	3	243
c. Is uw werk gevaarlijk?	1	2	3	244
d. Werkt u met gevaarlijke stoffen?	1	2	3	245
e. Is uw werk lichamelijk zwaar?	1	2	3	246
f. Moet u zware dingen tillen?	1	2	3	247
g. Moet u knielen of bukken?	1	2	3	248
h. Is uw werk vermoeiend?	1	2	3	249
i. Vereist uw werk geestelijke inspanning?	1	2	3	250
k. Moet u sterk geconcentreerd werken?	1	2	3	251
l. Heeft u het weleens te druk op uw werk?	1	2	3	252
m. Moet u goed met andere mensen kunnen omgaan?	1	2	3	253
^{1993:} o n ^{195:} n o <input checked="" type="checkbox"/> Wordt er van u verwacht dat u overwerkt?	1	2	3	254
<input checked="" type="checkbox"/> Werkt u op onregelmatige tijden?	1	2	3	255 256

BBK.14a Hoeveel uur werkt u per week gemiddeld in deze baan als u eventuele betaalde en onbetaalde overuren ook meerekent?

(ENQ.: REISTIJD NIET MEEREKENEN)

, uur per week

257L3

weet echt niet 997

BBK.14b En hoeveel uur per week moet u volgens uw contract werken?

, uur per week

260L3

(ENQ.: INDIEN RESPONDENT VOLGENS CONTRACT 37,5 UUR OF MEER WERKT, DAN NAAR VRAAG BBK.16)

(ENQ.: DEZE VRAAG ALLEEN STELLEN AAN RESPONDENTEN DIE VOLGENS CONTRACT (ZIE VRAAG BBK.14b) MINDER DAN 37,5 UUR PER WEEK WERKEN)

BBK.15

U werkt dus geen volledige werkweek. Ik zal u een aantal mogelijke redenen opnoemen die daaraan ten grondslag kunnen liggen. Wilt u steeds zeggen of deze redenen wel of niet voor u gelden?

(ENQ.: LEES VOOR)

	geldt wel	geldt niet	
a kan niet meer uren werken bij werkgever	1	2	263
b vanwege andere bezigheden thuis	1	2	264
c vanwege andere bezigheden buitenshuis	1	2	265
d vanwege gezondheid	1	2	266
e ben deels afgekeurd/WAO	1	2	267
f ben deels met vervroegde uittreding (VUT)	1	2	268
g zie urenvermindering als een vorm van (gedeeltelijke) VUT	1	2	269
h wil het wat rustiger aan doen	1	2	270
i wil niet meer uren werken vanwege vrije tijd	1	2	271
j vanwege gezondheid partner/kinderen/kleinkinderen/(schoon)ouders	1	2	272
k wegens (veranderde) gezinssituatie thuis	1	2	273
l andere reden, namelijk:	1	2	274L2 276

BBK.16

Hoeveel uur zou u graag in deze werkkring willen werken, als u dat zelf zou kunnen bepalen en als u per uur (gemiddeld) hetzelfde zou verdienen als u nu doet?

zelfde aantal uren 995 277L3

ander aantal uren namelijk:

weet niet 997

BBK.17

Hoeveel tijd kost het u gewoonlijk om van huis op het werk te komen?

(ENQ.: ALLEEN DE HEENREIS OPGEVEN)

heenreis MINUTEN 280L3

BBK.18

Hoeveel vakantie- en snipper/ATV dagen heeft u per jaar in deze werkkring?

aantal vakantie- en snipperdagen/ATV per jaar 283L3

BBK.19

Op welke leeftijd denkt u te stoppen met werken? Hier wordt u gevraagd niet alleen rekening te houden met uw wensen maar ook met de mogelijkheden van uittreding, zoals bijvoorbeeld VUT-regelingen, binnen uw werkkring.

met jaar 286L3

weet niet 997

BBK.20

Als u helemaal zelf zou mogen kiezen, op welke leeftijd zou u dan stoppen met werken of had u al willen stoppen met werken? U kunt hier aangeven wat uw wensen zijn zonder daarbij rekening te houden of uw wensen ook vervuld kunnen worden.

had willen stoppen/
wil stoppen op de leeftijd van jaar 289L3

weet niet 997

GEZONDHEID EN WERK		
G&W.1	<p>Gezondheid blijkt bij heel veel mensen een grote rol te spelen in hun werk. Ik zou daarom graag nog wat vragen willen stellen over uw huidige baan in samenhang met uw gezondheid.</p> <p>Hoe is over het algemeen uw gezondheid?</p>	<p>heel goed 1 292</p> <p>goed 2</p> <p>gaat wel/redelijk 3</p> <p>soms goed en soms slecht 4</p> <p>slecht 5</p>
G&W.1a	<p>Hoe is uw gezondheid vergeleken met andere mensen van uw leeftijd?</p>	<p>veel beter 1 293</p> <p>beter 2</p> <p>hetzelfde 3</p> <p>slechter 4</p> <p>veel slechter 5</p> <p>weet niet 7</p>
G&W.2	<p>Gaat u op dit moment gewoon naar uw werk of gaat u <u>vanwege uw gezondheid</u> niet of slechts gedeeltelijk naar het werk?</p>	<p>respondent gaat gewoon naar het werk (ENQ.: NAAR VRAAG G&W.5). 1 294</p> <p>respondent gaat naar het werk, maar heeft vanwege gezondheid geen volledige werkweek 2</p> <p>nee, respondent gaat niet naar het werk 3</p>
G&W.3	<p>Hoelang bent u al niet meer (volledig) aan het werk?</p>	<p><input type="checkbox"/> maanden OF 295L2</p> <p><input type="checkbox"/> weken OF 297L2</p> <p><input type="checkbox"/> dagen 299L2</p>
G&W.4	<p>Kunt u aangeven om wat voor soort gezondheidsproblemen of om wat voor soort aandoening het gaat? Gaat het om een ongeval, sportblessure of iets dergelijks, of gaat het om andere (ernstigere) klachten: lichamelijk dan wel meer van geestelijke aard, zoals overspannenheid, stress, oververmoeidheid, etc.?</p>	<p>ongeval, sportblessure, of iets dergelijks. 1 301</p> <p>ernstigere lichamelijke klachten 2</p> <p>geestelijke klachten 3</p> <p>zowel geestelijke als lichamelijke klachten 4</p>
G&W.5	<p>In welke mate belemmert uw gezondheid u bij het uitoefenen van uw werk? Kunt u zonder problemen uw werk doen? Kost het u een beetje moeite, of kost het u veel moeite?</p>	<p>respondent kan zonder problemen werk doen . . . (ENQ.: NAAR VRAAG INK.1). 1 302</p> <p>hèt kost respondent een beetje moeite om werk te doen 2</p> <p>het kost respondent veel moeite om werk te doen . . 3</p> <p>respondent kan het werk helemaal niet meer doen . . 4</p>

G&W.6	<p>Is er ander betaald werk waarin uw gezondheid u niet of minder zou belemmeren? Of denkt u dat uw gezondheid u ook bij andere werkzaamheden zal belemmeren?</p> <p>er is ander werk waarin mijn gezondheid mij <u>niet</u> zou belemmeren 1</p> <p>er is ander werk waarin mijn gezondheid mij <u>minder</u> zou belemmeren 2</p> <p>gezondheid zou mij bij andere werkzaamheden net zo belemmeren 3</p> <p>weet niet 7</p>	303																					
G&W.7	<p>Hoelang heeft u al last van deze gezondheidsproblemen?</p> <p>sinds:</p> <p>maand: <input type="text"/> jaar: <input type="text" value="19"/></p> <p>weet niet 9997</p>	304L4																					
G&W.8	<p>Zijn uw gezondheidsproblemen veroorzaakt door het soort werk dat u doet in uw huidige baan, door uw vroegere werkzaamheden of hebben uw gezondheidsproblemen helemaal niet met werk te maken?</p> <p>veroorzaakt door werkzaamheden in huidige baan . . . 1</p> <p>veroorzaakt door vroegere werkzaamheden 2</p> <p>veroorzaakt door zowel huidige als vroegere werkzaamheden 3</p> <p>nee, heeft niets met werk te maken. 4</p> <p>weet niet 7</p>	308																					
G&W.9	<p>Houdt uw werkgever op enige wijze rekening met uw gezondheidsproblemen zodat u kunt blijven werken?</p> <p>ja 1</p> <p>nee (ENQ.: NAAR VRAAG G&W.11) . 2</p>	309																					
G&W.10	<p>Op welke wijze helpt uw werkgever u?</p> <p>(ENQ.: OVERHANDIG KAART 3; MEERDERE ANTWOORDEN MOGELIJK)</p> <p>aanpassing functie 1</p> <p>hulp bij werkzaamheden 1</p> <p>aangepaste werktijden 1</p> <p>meer pauzes 1</p> <p>(hulp bij) omscholing 1</p> <p>aanschaf speciale apparatuur 1</p> <p>speciale vervoermiddelen 1</p> <p>anders, namelijk: 1</p>	<p>310</p> <p>311</p> <p>312</p> <p>313</p> <p>314</p> <p>315</p> <p>316</p> <p>317L2</p> <p>319</p>																					
G&W.11	<p>Is er in verband met uw gezondheid iemand in uw familie begonnen met werken, gestopt met werken of meer of minder uur gaan werken?</p> <table border="1" data-bbox="487 1792 1372 2116"> <thead> <tr> <th></th> <th>partner</th> <th>kinderen</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>niets veranderd</td> <td>1</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>begonnen met werken</td> <td>2</td> <td>2</td> </tr> <tr> <td>gestopt met werken</td> <td>3</td> <td>3</td> </tr> <tr> <td>meer gaan werken</td> <td>4</td> <td>4</td> </tr> <tr> <td>minder gaan werken</td> <td>5</td> <td>5</td> </tr> <tr> <td>niet van toepassing (geen partner/kinderen)</td> <td>9</td> <td>9</td> </tr> </tbody> </table>		partner	kinderen	niets veranderd	1	1	begonnen met werken	2	2	gestopt met werken	3	3	meer gaan werken	4	4	minder gaan werken	5	5	niet van toepassing (geen partner/kinderen)	9	9	<p>320</p> <p>321</p>
	partner	kinderen																					
niets veranderd	1	1																					
begonnen met werken	2	2																					
gestopt met werken	3	3																					
meer gaan werken	4	4																					
minder gaan werken	5	5																					
niet van toepassing (geen partner/kinderen)	9	9																					

G&W.12	Verwacht u dat uw problemen met uw gezondheid tijdelijk zullen zijn en dat het vanaf nu gerekend minder dan drie maanden zal duren, of verwacht u dat het langer zal duren?	tijdelijk, korter dan drie maanden 1 322 langer dan drie maanden 2 weet niet 7
<hr/> INKOMEN		
INK.1	De vragen die ik nu met u zou willen doornemen gaan over uw inkomen. Hoeveel is uw netto inkomen in uw huidige (hoofd)baan ongeveer? (ENQ.: ALS RESPONDENT ALLEEN BRUTO BEDRAG KENT, DAN BRUTO BEDRAG NOTEREN)	inkomen: <input type="text" value="f"/> NETTO 323L6 of inkomen: <input type="text" value="f"/> BRUTO 329L6 per: - week 1 335 - 4 weken 2 - maand 3 - jaar 5 wil niet zeggen (ENQ.: NAAR VRAAG INK.4) . 6 weet echt niet (ENQ.: NAAR VRAAG INK.4) . 7
INK.2	Zijn daar vakantiegeld, betaling voor overwerk en andere toeslagen ook bij inbegrepen?	ja (ENQ.: NAAR VRAAG INK.4) . 1 336 nee 2
INK.3	Hoeveel is dat (dus vakantiegeld e.d.) ongeveer netto? (ENQ.: ALS RESPONDENT ALLEEN BRUTO BEDRAG KENT, DAN BRUTO BEDRAG NOTEREN)	inkomen: <input type="text" value="f"/> NETTO 337L6 of inkomen: <input type="text" value="f"/> BRUTO 343L6 per: - week 1 349 - 4 weken 2 - maand 3 - jaar 5 wil niet zeggen 6 weet echt niet 7

INK.4 Ik ga u een paar inkomstenbronnen in het kader van de sociale zekerheid noemen en ik zou graag van u willen weten of u hieruit inkomsten ontvangt, en zo ja, hoeveel dit ongeveer netto is. Ontvangt u:

(ENQ.: NOEM EÉN VOOR EÉN DE VERSCHILLENDE INKOMSTENBRONNEN OP; ANTWOORDEN NOTEREN IN ONDERSTAAND SCHEMA; ALS RESPONDENT ALLEEN BRUTO BEDRAG KENT, DAN BRUTO BEDRAG NOTEREN)

	ontvangt		bedrag	netto	bruto	per							
	niet	wel				week	4 weken	maand	kwartaal	jaar	wil niet zeggen	weet niet	
werkloosheidsuitkering (WW, WWV, Wachtgeld)	1	2	f	1	2	1	2	3	4	5	6	7	350:9
bijstand (AWB, RWW)	1	2	f	1	2	1	2	3	4	5	6	7	359:9
arbeidsongeschiktheidsuitkering (WAO, AAW, IOAW, IOAZ)	1	2	f	1	2	1	2	3	4	5	6	7	368:9
iets anders, bijv. Toeslagenwet, weduwen-/weduwnarenuitkering e.d., namelijk:													
.....	1	2	f	1	2	1	2	3	4	5	6	7	377:9

INK.5 Ik ga u nog een paar inkomstenbronnen noemen en ik zou graag van u willen weten of u hieruit inkomsten ontvangt, en hoeveel dit ongeveer netto is. Ontvangt u:

(ENQ.: NOEM EÉN VOOR EÉN DE VERSCHILLENDE INKOMSTENBRONNEN OP; ANTWOORDEN NOTEREN IN ONDERSTAAND SCHEMA; ALS RESPONDENT ALLEEN BRUTO BEDRAG KENT, DAN BRUTO BEDRAG NOTEREN)

	ontvangt		bedrag	netto	bruto	per							
	niet	wel				week	4 weken	maand	kwartaal	jaar	wil niet zeggen	weet niet	
kinderbijslag	1	2	f	1	2	1	2	3	4	5	6	7	386:9
alimentatie (incl. voor kinderen)	1	2	f	1	2	1	2	3	4	5	6	7	395:9
inkomsten uit bijbanen/bijverdiensten	1	2	f	1	2	1	2	3	4	5	6	7	404:9
inkomsten uit verhuur (bijvoorbeeld van kamers)	1	2	f	1	2	1	2	3	4	5	6	7	413:9
rente, dividend of andere vermogensopbrengsten (niet uit ouderdomspensioen, lijfrente of iets dergelijks)	1	2	f.	1	2	1	2	3	4	5	6	7	422:9

INK.6 Ontvangt u een ouderdomspensioen of een VUT uitkering of een ander pensioen, zoals een uitkering vanwege Stichting 40-45 of een weduwenpensioen? Zo ja, hoeveel is dat dan ongeveer?

(ENQ.: NOEM DE INKOMSTENBRONNEN OP; ANTWOORD NOTEREN IN ONDERSTAAND SCHEMA; ALS RESPONDENT ALLEEN BRUTO BEDRAG KENT, DAN BRUTO BEDRAG NOTEREN)

	ontvangt		bedrag	netto	bruto	per							
	niet	wel				week	4 weken	maand	kwartaal	jaar	wil niet zeggen	weet niet	
(gedeeltelijk) pensioen	1	2	f	1	2	1	2	3	4	5	6	7	431:9
(gedeeltelijk) VUT	1	2	f	1	2	1	2	3	4	5	6	7	440:9
andere (pensioen)uitkeringen, zoals bijv. vanwege Stichting 40-45 of Weduwenpensioen	1	2	f	1	2	1	2	3	4	5	6	7	449:9

INK.7 Ik zou u ook nog wat willen vragen over uw totale netto maandelijkse gezinsinkomen. Dat is dus het netto inkomen van alle leden van het huishouden. Als er meer dan één persoon een inkomen heeft dan moeten alle inkomens bij elkaar worden opgeteld. Kunt u ons een grove schatting geven van dit netto maandelijkse inkomen?

netto ongeveer f per maand 458L6

wil niet zeggen 999996

weet niet 999997

INK.8 Welk totaal netto inkomen per maand voor het gehele huishouden zou u in uw omstandigheden zeer goed, goed, voldoende, onvoldoende, slecht, of zeer slecht vinden, te beginnen met voldoende.

(ENQ.: EERST ANTWOORD BIJ 'voldoende' NOTEREN)

	f		464L6
4. zeer slecht als het zou liggen beneden			
3. slecht als het zou liggen rond	f		470L6
2. onvoldoende als zou liggen rond	f		476L6
1. voldoende als het zou liggen rond	f		482L6
5. goed als het zou liggen rond	f		488L6
6. zeer goed als het zou liggen rond	f		494L6

(ENQ.: IN DEZE VOLGORDE LEZEN) ----->

(ENQ.: VRAAG VERVOLGENS: ONVOLDOENDE, SLECHT EN ZEER SLECHT, GOED EN ZEER GOED; CONTROLEER DAT DE 6 GENOTEERDE BEDRAGEN IN VOLGORDE VAN KLEIN NAAR GROOT STAAN)

ZKG.1 ZOEKGEDRAG

Ik ga nu een aantal aspecten van een baan noemen. Kunt u aangeven hoe tevreden u, wat betreft uw eigen baan hierover bent. U kunt steeds kiezen uit tevreden, niet tevreden/niet ontevreden of ontevreden.

(ENQ.: LEES VOOR)

	tevreden	niet tevreden/ niet ontevreden	ontevreden	weet niet/ geen mening	
de inhoud van het werk	1	2	3	7	500
de werkbelasting	1	2	3	7	501
de werkomstandigheden	1	2	3	7	502
het loon	1	2	3	7	503
het aantal uren dat u moet werken	1	2	3	7	504
de tijdstippen waarop u moet werken	1	2	3	7	505
de reistijd die u maakt om op het werk te komen	1	2	3	7	506
uw baas	1	2	3	7	507
uw overige collega's	1	2	3	7	508
de VUT-regeling	1	2	3	7	509
uw baan in het algemeen	1	2	3	7	510

ZKG.2 Bent u momenteel op zoek naar een andere betaalde werkring? Ik bedoel geen bijbaan maar een andere hoofdbaan.

ja 1 511

nee (ENQ.: NAAR VRAAG ZKG.5) . 2

ZKG.3

Om welke redenen zoekt u een andere baan? Geef uw antwoord maar met behulp van deze kaart.

(ENQ.: OVERHANDIG KAART 4; MEERDERE ANTWOORDEN MOGELIJK)

- a er dreigt ontslag (door reorganisatie, inkrimping, sluiting, einde contract e.d.) 1 512
- b ik wil mijn positie verbeteren 1 513
- c ik wil werk dat beter betaalt 1 514
- d ik wil een baan met minder uren 1 515
- e ik wil een baan met meer uren 1 516
- f ik wil het wat rustiger aandoen 1 517
- g ik wil een baan met minder stress 1 518
- h ik wil gunstiger werktijden 1 519
- i ik wil weleens wat anders 1 520
- j het huidige werk is te zwaar 1 521
- k mijn huidige werkzaamheden bevallen mij niet 1 522
- l de sfeer op het werk bevalt mij niet 1 523
- m ik heb het gevoel dat mijn werkgever mij niet (meer) geschikt vindt voor mijn baan 1 524
- n ik heb het gevoel dat mijn werkgever mij te oud vindt 1 525
- o vanwege eigen gezondheidsproblemen 1 526
- p vanwege gezondheid van partner/ (klein)kinderen/(schoon)ouders 1 527
- q vanwege (veranderde) gezinssituatie thuis 1 528
- r andere reden, namelijk: 529L2
531
- s 1 529L2
531

ZKG.4

Hoeveel maanden of weken bent u al op zoek naar een andere hoofdbaan?


maanden

532L2

OF

weken

534L2

 (ENQ.: NAAR VRAAG ZKG.6) 

ZKG.5 Waarom zoekt u geen andere baan? Geef uw antwoord maar met behulp van deze kaart.

(ENG.: OVERHANDIG KAART 6; MEERDERE ANTWOORDEN MOGELIJK)

A .
B .

a mijn huidige werkzaamheden bevallen me prima 1 536 .

b mijn huidige loon is zo goed dat ik denk dat ik dat elders niet kan verdienen 1 537 .

c ik wil gebruik gaan maken van de VUT-regeling van mijn bedrijf 1 538

d ik wil geen pensioenbreuk lijden 1 539

e ik geloof niet dat er iets beschikbaar is in mijn vak 1 540 .

f ik denk dat werkgevers mij te oud vinden 1 541 .

g ik denk dat ik zal moeten verhuizen 1 542

h vanwege mijn gezondheid 1 543 .

i vanwege gezondheid partner/kinderen/ kleinkinderen/(schoon)ouders 1 544 .

j vanwege andere bezigheden thuis 1 545 .

k vanwege andere bezigheden buitenshuis 1 546 .

l ik heb geen zin in grote veranderingen 1 547 .

m andere reden, namelijk: 1 548L2
550

n = *geen opgave*

ZKG.6 Stel dat iemand u hier in de omgeving een geschikte baan aanbod. Ervan uitgaand dat u hetzelfde aantal uren blijft werken als u nu doet, wat is dan het minimale netto loon dat men u zou moeten bieden opdat u die (nieuwe) baan zou aannemen? Of wilt u in geen geval een andere baan?



	per					
	week	4 weken	maand	jaar	wil niet zeggen	weet niet
minimale netto-loon: <i>f</i>	1	2	3	5	6	7
wil in geen geval een andere baan	9					





551L6
557

ZKG.7 Ik zou graag uw mening willen horen over het netto maandloon dat iemand zoals u zou kunnen verdienen. Stel, we nemen iemand van uw leeftijd, opleiding, ervaring, met ongeveer hetzelfde soort werk en die hetzelfde aantal uur werkt als u. Kunt u een schatting geven van het netto loon dat zo iemand, dus iemand vergelijkbaar met u, gemiddeld genomen zal verdienen? En hoeveel minimaal? En hoeveel maximaal?

	per					
	week	4 weken	maand	jaar	wil niet zeggen	weet niet
netto gemiddeld: <i>f</i>	1	2	3	5	6	7
netto minimaal: <i>f</i>	1	2	3	5	6	7
netto maximaal: <i>f</i>	1	2	3	5	6	7

558L7
565L7
572L7

ZKG.8	<p>Stelt u zich voor dat u geen baan zou hebben. Hoe acht u dan de kans dat u weer betaald werk gaat verrichten? Vindt u dat zeer waarschijnlijk, waarschijnlijk, onwaarschijnlijk, of zeer onwaarschijnlijk?</p>	579
	<p>zeer waarschijnlijk 1 waarschijnlijk 2 niet waarschijnlijk, niet onwaarschijnlijk 3 onwaarschijnlijk 4 zeer onwaarschijnlijk 5</p>	
<p>TIJDSVOORKEUR EN RISICO-AVERSIE</p>		
VKR.1	<p>We willen u nu graag enkele vragen stellen over hoezeer u het waardeert om iets, bijvoorbeeld geld of goederen, direct in uw bezit te krijgen, of dat u ook kunt wachten. Het gaat in de hieronder geschetste situaties om uw persoonlijke keuze. Er zijn geen foute of goede antwoorden.</p> <p>Stel dat u een prijs wint in een loterij. De prijs bedraagt f 1.000,=. De organisatie kan u echter pas over een jaar uitbetalen. Zij is dan ook in staat om u iets extra's uit te keren. De organisatie is betrouwbaar en u ontvangt dus in ieder geval uw geld.</p> <p>Hoeveel meer geld wilt u dan hebben? U mag een geldbedrag of een rentepercentage noemen.</p>	
	<p>ik doe nooit met dit soort dingen mee 0 ik wil minimaal <input type="text"/> % rente ontvangen ik wil <input type="text"/> f extra ontvangen</p>	<p>580 581L2 583L6</p>
VKR.2	<p>Zou de situatie voor u veranderen als het niet om f 1.000,= maar om f 100.000,= ging? Hoeveel extra zou u nu willen ontvangen als u een jaar moet wachten op het geld?</p>	
	<p>ik doe nooit met dit soort dingen mee 0 ik zou minimaal <input type="text"/> % rente willen ontvangen ik zou <input type="text"/> f extra willen ontvangen</p>	<p>589 590L2 592L6</p>
VKR.3	<p>Stel nu dat u van de belastingdienst een aanslag krijgt ter grootte van f 5.000,=. U kunt kiezen uit twee mogelijkheden. U betaalt <u>direct</u> of u betaalt een jaar later, maar dan moet u f 500,= (dat is 10 procent) meer betalen.</p> <p>Wat kiest u?</p>	
	<p>ik betaal direct f 5.000,= 1 ik wacht een jaar en betaal f 500,= extra . (ENQ.: NAAR VRAAG VKR.5). . . 2</p>	<p>598</p>
VKR.4	<p>De 10 procent extra die u moet betalen, vindt u misschien te hoog. Bij welk percentage had u wél een jaar gewacht? Bij 8 procent, of bij 5 procent of bij een ander percentage? U mag ook een geldbedrag noemen.</p>	
	<p>nooit gewacht; ik houd niet van schulden 0 bij <input type="text"/> % extra zou ik een jaar wachten ik zou <input type="text"/> f extra willen ontvangen</p>	<p>599 600L2 602L6</p>
<p> (ENQ.: NAAR VRAAG VKR.6) </p>		

VKR.5	<p>U zou dus bereid zijn 10 procent rente te betalen om een jaar te mogen wachten. Misschien zou u zelfs wel bereid zijn om meer rente te betalen als u daardoor kon wachten met betalen. Tot hoever zou u gaan? U mag ook een geldbedrag noemen.</p>	608
	<p>wil niet meer dan 10% extra betalen 0</p>	
	<p>maximaal <input type="text"/> % extra rente</p>	609L2
	<p>maximaal <input type="text"/> f aan geld</p>	611L6
VKR.6	<p>Zoals u wellicht weet, bedraagt de AOW (uw ouderdomspensioen) ongeveer f 2.000,= per maand. Laten we aannemen dat dit het netto bedrag is dat u na uw 65e maandelijks gaat ontvangen.</p> <p>Stel nu eens dat de overheid u voorstelt om een bedrag ineens te ontvangen, in plaats van een maandelijks uitkering. In dat geval krijgt u op uw 65ste verjaardag een bedrag van f 240.000,= (dat is dus 10 jaar uitkering).</p> <p>Wat kiest u? Een periodieke uitbetaling van f 2.000,= per maand of f 240.000,= ineens?</p>	617
	<p>periodieke uitbetaling van f 2.000,= per maand 1</p>	
	<p>een bedrag ineens van van f 240.000,= (ENQ.: NAAR VRAAG VKR.8). . 2</p>	
VKR.7	<p>Hoeveel moet de overheid u bieden opdat u wél op hun voorstel om het bedrag in één keer te ontvangen ingaat? Een uitkering van 15 jaar (f 360.000,=), een uitkering van 20 jaar (f 480.000,=) of nog meer? U kunt uw antwoord geven met behulp van deze kaart.</p> <p>(ENQ.: OVERHANDIG KAART 11)</p>	618
	<p>ik ga nooit op hun voorstel in 0</p>	
	<p>ik wil minstens een eenmalige uitkering, die gelijk is aan <input type="text"/> jaar uitkering</p>	619L2
<p> (ENQ.: NAAR VRAAG VKR.9) </p>		
VKR.8	<p>De overheid had u ook minder dan 10 jaar uitkering (f 240.000,=) kunnen bieden. Met hoeveel jaar uitkering zou u nog genoeg nemen? Met 9 jaar (f 216.000,=), met 8 jaar uitkering of nog minder? U kunt uw antwoord geven met behulp van deze kaart.</p> <p>(ENQ.: OVERHANDIG KAART 12)</p>	621
	<p>ik ga nooit op hun voorstel in 0</p>	
	<p>met <input type="text"/> jaar uitkering zou ik genoeg nemen</p>	622L2
VKR.9	<p>U heeft waarschijnlijk op de televisie wel eens spelletjes gezien waarbij de deelnemers kunnen kiezen tussen een bepaald bedrag direct krijgen of een kans wagen op een veel hoger bedrag met het risico dat ze niets ontvangen.</p> <p>Hierna leggen we u ook een aantal van dat soort keuzes voor. Het gaat weer om uw persoonlijke keuze. Er zijn geen goede of foute antwoorden.</p> <p>Stel dat we een spel spelen, waarin we eenmalig een munt opgooien. Bij kruis verliest u 5 gulden, bij munt wint u 5 gulden.</p> <p>Doet u mee aan dit spel?</p>	624
	<p>ja 1</p>	
	<p>nee (ENQ.: NAAR VRAAG VKR.11) . 2</p>	
VKR.10	<p>Zou u ook meedoen als u bij munt minder dan 5 gulden wint? Bij kruis verliest u nog steeds 5 gulden. Bij welk bedrag zou u nog meedoen met dit spel?</p>	625
	<p>bij munt moet ik minimaal <input type="text"/> f kunnen winnen voordat ik meedoe</p>	
<p> (ENQ.: NAAR VRAAG VKR.12) </p>		

VKR.11	Hoeveel geld moeten ze u bij winst bieden opdat u wél meedoet met dit spel? Bij kruis verliest u nog steeds 5 gulden.	
	ik doe niet mee met dit spel 0	626
	bij munt moet ik minimaal <input type="text" value="f"/> kunnen winnen voordat ik meedoe	627L4
VKR.12	Speelt u weleens mee in een loterij, lotto of iets dergelijks? Zo ja, hoe vaak doet u dat?	
	nooit (ENQ.: NAAR VRAAG ARB.1) . 1	631
	zelden 2	
	1 tot 6 keer per jaar 3	
	6 tot 10 keer per jaar 4	
	eens per maand 5	
	een paar keer per maand 6	
	iedere week 7	
VKR.13	Hoeveel geld heeft u de afgelopen 12 maanden uitgegeven aan loten, lotto of iets dergelijks? U moet eventuele prijzen die u heeft gewonnen <u>NIET</u> meetellen.	
	in afgelopen 12 maanden ongeveer <input type="text" value="f"/> uitgegeven	632L4
TOTALE ARBEIDSVERLEDEN		
Ik zou u ook nog graag enkele vragen over uw vroegere arbeidsmarktervaringen stellen.		
ARB.1	Kunt u mij zeggen hoelang u in totaal in uw leven <u>in loondienst</u> heeft gewerkt?	
	niet in loondienst 0	636
	in totaal <input type="text"/> jaar en <input type="text"/> maanden	637L4
ARB.2	Kunt u mij ook zeggen hoelang u in totaal in uw leven <u>als zelfstandige</u> heeft gewerkt?	
	niet 0	641
	in totaal <input type="text"/> jaar en <input type="text"/> maanden	642L4
ARB.3	Heeft u ooit een WAO-aanvraag gedaan?	
	ja 1	646
	nee (ENQ.: NAAR VRAAG ARB.7) . 2	
ARB.4	Wanneer was de laatste keer dat u een WAO-aanvraag heeft gedaan?	
	maand: <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/>	647L4
ARB.5	Is die aanvraag toegekend of afgewezen?	
	toegekend 1	651
	afgewezen 2	

ARB.6	Kunt u mij ook zeggen hoelang u in totaal in uw leven arbeidsongeschikt bent geweest, waarbij u een WAO-, AAW-, IOAW- of IOAZ-uitkering heeft ontvangen?	
	niet 0	652
	<input type="text"/> jaar en <input type="text"/> maanden	653L4

ARB.7	Kunt u mij ook zeggen hoelang u in totaal in uw leven werkloos bent geweest?	
	niet 0	657
	<input type="text"/> jaar en <input type="text"/> maanden	658L4

ARB.8	Kunt u mij ook zeggen hoelang u in totaal in uw leven niet gewerkt heeft, omdat u bijvoorbeeld in de huishouding werkte?	
	niet 0	662
	<input type="text"/> jaar en <input type="text"/> maanden	663L4

VERANDERINGEN 1993 - 1995

VER.1 Graag willen wij van u weten wat uw arbeidsmarktpositie was op 1 oktober 1993.
Wilt u aan de hand van deze kaart aangeven tot welke groep personen u zich toen rekende?
Indien meer groepen voor u in aanmerking komen, gaat het om die groep waartoe u zich bij voorkeur rekent.

(ENQ.: OVERHANDIG KAART 13 EN VUL ARBEIDSMARKTSITUATIE OP 1 OKTOBER 1993 IN)

Is er sinds 1 oktober 1993 nog iets in uw arbeidsmarktpositie veranderd? Bent u bijvoorbeeld van functie of werkgever veranderd of bent u gestopt met werken?
Zo ja, kunt u dan aan de hand van deze kaart aangeven wanneer dat was en tot welke groep personen u zich toen rekende?

(ENQ.: - DE ANDERE HOKJES ALLEEN INVULLEN ALS ER EEN WIJZIGING IN DE SITUATIE HEEFT PLAATSGEVONDEN)
- NOTEER KODECIJFER IN DESBETREFFENDE KOLOM:

- . kode 01 = werkend in loondienst in huidige functie bij dezelfde werkgever
- . kode 02 = werkend in loondienst bij dezelfde werkgever in andere functie
- . kode 03 = werkend in loondienst bij andere werkgever
- . kode 04 = werkend in seizoensarbeid of als oproepkracht of uitzendkracht
- . kode 05 = werkend als zelfstandige (directeur van N.V. of B.V. geldt niet als zelfstandige)
- . kode 06 = meewerkend in bedrijf of praktijk van ander lid in de huishouding
- . kode 07 = werkend, maar wegens ziekte een maand of langer niet aanwezig op het werk (in de ziektewet)
- . kode 08 = arbeidsongeschikt, ontvangt WAO, AAW, IOAW of IOAZ
- . kode 09 = vervroegd uitgetreden, ontvangt VUT of soortgelijke uitkering
- . kode 10 = gepensioneerd, ontvangt pensioen
- . kode 11 = vervroegd uitgetreden of gepensioneerd, ontvangt geen VUT of pensioen of soortgelijke uitkering
- . kode 12 = werkloos
- . kode 13 = overig zonder werkkring, niet-werkzoekend

1993

JAN	FEB	MRT	APR	MEI	JUNI	JULI	AUG	SEP	OKT	NOV	DEC
verandering:											

667L2
669L2
671L2

1994

JAN	FEB	MRT	APR	MEI	JUNI	JULI	AUG	SEP	OKT	NOV	DEC
verandering:											

673:24

1995

JAN	FEB	MRT	APR	MEI	JUNI	JULI	AUG	SEP	OKT	NOV	DEC
verandering:											

697:24

VER.2 U bent dus in de periode van 1 oktober 1993 tot 1 oktober 1995:

(ENQ.: INDIEN MEERDERE VERANDERINGEN, NOTEER HIER DAN DE LAATSTE VERANDERING)

- van functie of van werkgever veranderd 1
- begonnen met werken 2
- anders dan van functie/werkgever veranderd
of begonnen met werken . (ENQ.: NAAR VRAAG SUBJ.1). 3

721

<p>VER.3</p>	<p>De volgende vragen hebben alle betrekking op de <u>LAATSTE</u> verandering van uw arbeidsmarktpositie.</p> <p>Kunt u aangeven in hoeverre uw eigen inkomen door de nieuwe situatie is veranderd? Steeg uw inkomen sterk, een beetje, bleef het gelijk, daalde het een beetje, of daalde het sterk?</p> <p style="text-align: right;">inkomen steeg sterk 1 722 inkomen steeg een beetje 2 inkomen bleef gelijk . (ENQ.: NAAR VRAAG VER.5) . 3 inkomen daalde een beetje 4 inkomen daalde sterk 5</p>	
<p>VER.4</p>	<p>Kunt u ook aangeven met hoeveel gulden uw netto inkomen ongeveer gestegen of gedaald is? (ENQ.: INDIEN DE RESPONDENT ALLEEN BRUTO BEDRAG WEET, DAN BRUTO BEDRAG NOTEREN)</p> <p style="text-align: right;">verandering NETTO inkomen <input type="text" value="f"/> per: 723L6</p> <p style="text-align: center;">OF</p> <p style="text-align: right;">verandering BRUTO inkomen <input type="text" value="f"/> per: 729L6</p> <p style="text-align: right;">- week 1 735 - 4 weken 2 - maand 3 - jaar 5 wil niet zeggen 6 weet niet 7</p>	
<p>VER.5</p>	<p>Is uw bestedingspatroon veranderd?</p> <p style="text-align: right;">ja, ik ben in het algemeen meer gaan besteden . . . 1 736 ja, ik ben in het algemeen minder gaan besteden . . 2 ja, mijn bestedingspatroon is veranderd, maar ik ben in totaal niet meer of minder gaan besteden 3 nee, niet veranderd . . (ENQ.: NAAR VRAAG VER.7) . 4</p>	

VER.6	Ik lees u een aantal bestedingen voor. Kunt u aangeven aan welke bestedingen u méér, en aan welke bestedingen u minder bent gaan uitgeven (ENQ.: LEES VOOR)					
		méer gaan uitgeven	gelijk gebleven	minder gaan uitgeven	niet van toe- passing	
	voedingsmiddelen, dranken, tabak	1	2	3	8	737
	kleding en schoeisel	1	2	3	8	738
	huur en bijkomende kosten, verwarming, verlichting	1	2	3	8	739
	meubelen	1	2	3	8	740
	huishoudelijke apparaten (koelkast, wasmachine e.d.)	1	2	3	8	741
	kosten in geval van ziekte en handicap	1	2	3	8	742
	verzekeringen	1	2	3	8	743
	aflossingen van leningen	1	2	3	8	744
	kosten voor kinderen	1	2	3	8	745
	studiekosten voor volwassenen	1	2	3	8	746
	audiovisuele apparatuur (televisie, radio e.d.)	1	2	3	8	747
	luxe apparatuur (sauna, solarium e.d.)	1	2	3	8	748
	aanschaf auto	1	2	3	8	749
	uitgaven i.v.m. gebruik auto (zoals reparaties e.d.)	1	2	3	8	750
	openbaar vervoer	1	2	3	8	751
	boeken, kranten, tijdschriften	1	2	3	8	752
	sport en ontspanning (hobby's)	1	2	3	8	753
	vakantie	1	2	3	8	754
lichaamsverzorging	1	2	3	8	755	
VER.7	Heeft u de laatste verandering in uw arbeidsmarktsituatie als vrijwillig, als onvrijwillig, of als deels vrijwillig en deels onvrijwillig ervaren?					
	vrijwillig	1				756
	onvrijwillig	2				
	deels vrijwillig/deels onvrijwillig	3				
VER.8	Heeft u voornamelijk zelf actief gezocht om een nieuwe baan of functie te krijgen, of ging het initiatief van uw oude of van uw nieuwe werkgever uit?					
	voornamelijk zelf actief gezocht	1				757
	initiatief ging voornamelijk van oude werkgever uit	2				
	initiatief ging voornamelijk van nieuwe werkgever uit	3				
VER.9	REKAPITULATIE:					
	In de periode 1 oktober 1993 en 1 oktober 1995 is RP van arbeidsmarktsituatie veranderd en was in de <u>voorlaatste</u> situatie:					
	werkend in loondienst	1				758
	zelfstandig of meewerkend in bedrijf of praktijk van ander lid van het huishouden. (ENQ.: NAAR VRAAG VER.11a).	2				
	niet-werkend (ENQ.: NAAR VRAAG VER.16a).	3				

VER.10a (ENQ.: DE VRAGEN VER.10a T/M 10c ALLEEN AAN RESPONDENTEN STELLEN DIE IN VOORLAATSTE BAAN IN LOONDIENST WAREN)

Op deze kaart staat een aantal redenen die ervoor zouden kunnen zorgen dat mensen hun baan moeten verlaten of een dienstbetrekking beëindigen. Zou u kunnen aangeven welke van deze redenen voor u een rol hebben gespeeld?

(ENQ.: OVERHANDIG KAART 16; MEERDERE ANTWOORDEN MOGELIJK)

	VRAAG VER.10a	VRAAG VER.10b	
	speelde een rol	BELANGRIJKSTE reden	
ontslag gekregen vanwege afloop werkzaamheden	1	01	759
collectief ontslag, ontslag door reorganisatie, inkrimping e.d.	1	02	760
niet geschikt bevonden door de werkgever vanwege gezondheid	1	03	761
niet geschikt bevonden, werkgever vond mij te oud	1	04	762
min of meer gedwongen door werkgever	1	05	763
ontslag genomen, want kon positie verbeteren	1	06	764
ontslag genomen vanwege gezondheidsredenen	1	07	765
ontslag genomen, want het werk was te zwaar	1	08	766
ontslag genomen, want er dreigde ontslag (door reorganisatie, inkrimping, sluiting e.d.)	1	09	767
ontslag genomen vanwege de sfeer op het werk/afdeling	1	10	768
ontslag genomen, want wilde weleens wat anders	1	11	769
ontslag genomen vanwege gezondheid partner/(klein)kinderen/(schoon)ouders	1	12	770
ontslag genomen vanwege (veranderde) gezinssituatie thuis	1	13	771
ontslag genomen, wilde minder uren werken	1	14	772
ontslag genomen, wilde meer uren werken	1	15	773
ontslag genomen vanwege werktijden	1	16	774
ontslag genomen, wilde het rustiger aandoen	1	17	775
afgekeurd vanwege gezondheid (WAO)	1	18	776
gestopt met werken vanwege VUT-regeling	1	19	777
overige redenen, namelijk:	1	20	778L2

780

VER.10b Kunt u aangeven wat de belangrijkste reden is geweest? 781L2

(ENQ.: OMCIRKEL HET ANTWOORD IN BOVENSTAAND SCHEMA ONDER 'VRAAG VER.10b'; EEN ANTWOORD MOGELIJK)

VER.10c Als mensen van werkgever veranderen, kan het soms zo zijn dat het pensioenfonds van het nieuwe bedrijf een andere is dan het pensioenfonds van het oude bedrijf. Dit kan ertoe leiden dat een gedeelte van de opgebouwde pensioenrechten verloren gaat (een pensioenbreuk).

Heeft u bij de laatste verandering van werkgever een pensioenbreuk gehad?

ja 1 783

nee 2

weet niet 7

(ENQ.: NAAR VRAAG VER.12)

(ENQ.: DE VRAGEN VER.11a EN 11b ALLEEN STELLEN AAN RESPONDENTEN DIE IN VOORLAATSTE BAAN ZELFSTANDIG WAREN)

VER.11a Op deze kaart staat een aantal redenen die ervoor zouden kunnen zorgen dat mensen hun baan moeten verlaten of ophouden met werken. Zou u kunnen aangeven welke van deze redenen voor u een rol hebben gespeeld?

(ENQ.: OVERHANDIG KAART 17; MEERDERE ANTWOORDEN MOGELIJK)

	VRAAG VER.11a	VRAAG VER.11b	
	speelde een rol	BELANGRIJKSTE reden	
a bedrijf ging failliet	1	01	784
b ik kon het bedrijf onder gunstige voorwaarden verkopen	1	02	785
c het was financieel aantrekkelijker om (weer) in loondienst te werken	1	03	786
d vanwege gezondheidsredenen	1	04	787
e afgekeurd vanwege gezondheid (AAW)	1	05	788
f werk was te zwaar	1	06	789
g wil het wat rustiger aandoen	1	07	790
h vanwege de sfeer op het werk	1	08	791
i wilde weleens wat anders	1	09	792
j vanwege gezondheid partner/(klein)kinderen/(schoon)ouders	1	10	793
k vanwege (veranderde) gezinssituatie thuis	1	11	794
l overige redenen, namelijk:	1	12	795L2 797

VER.11b Kunt u aangeven wat de belangrijkste reden is geweest? 798L2

(ENQ.: OMCIRKEL HET ANTWOORD IN BOVENSTAAND SCHEMA ONDER 'VRAAG VER.11b'; ÉÉN ANTWOORD MOGELIJK)

VER.12 Had de reden van uw vertrek uit de toenmalige baan (ook) iets met uw gezondheid te maken? 800

(ENQ.: OF VERWACHTTE RESPONDENT PROBLEMEN)

ja, had met gezondheid te maken 1

nee (ENQ.: NAAR VRAAG SUBJ.1) . 2

VER.13 Werden de gezondheidsproblemen die u toen had (of die u misschien verwachtte) veroorzaakt door het soort werk dat u toen deed? 801

ja 1

nee 2

VER.14 Was (of werd) het werk lichamelijk te zwaar, geestelijk te zwaar, of beide? 802

werk was lichamelijk te zwaar 1

werk was geestelijk te zwaar 2

werk was lichamelijk en geestelijk te zwaar 3

anders 4

VER.15 Zorgde uw werkgever voor aanpassingen in uw werkzaamheden zodat u kon blijven werken? 803

(ENQ.: OF ALS TOEN ZELFSTANDIG: KON U ZELF VOOR AANPASSINGEN ZORGEN)

ja 1

nee 2

(ENQ.: VRAAG VER.16a-b ALLEEN STELLEN AAN RESPONDENTEN DIE (WEER) ZIJN BEGONNEN MET WERKEN IN DE PERIODE 1 OKTOBER 1993 TOT 1 OKTOBER 1995)

VER.16a Op deze kaart staat een aantal redenen die ervoor zouden kunnen zorgen dat mensen gaan werken. Zou u kunnen aangeven welke van deze redenen ook voor u een rol hebben gespeeld

(ENQ.: OVERHANDIG KAART 18; MEERDERE ANTWOORDEN MOGELIJK)

	VRAAG VER.16a	VRAAG VER.16b	
	speelde een rol	BELANGRIJKSTE reden	
het is financieel aantrekkelijk	1	01	804
ik wist niet goed wat ik met mijn vrije tijd moest doen	1	02	805
ik had het gevoel niets produktiefs of nuttigs te doen	1	03	806
ik miste het werk	1	04	807
ik miste het contact met collega's	1	05	808
ik begon me oud te voelen	1	06	809
gezondheid is verbeterd	1	07	810
er zijn banen beschikbaar gekomen in mijn vak	1	08	811
ik moest weer gaan werken omdat ik mijn uitkering ging verliezen	1	09	812
andere reden, namelijk:	1	10	813L2 815

VER.16b Kunt u mij ook zeggen welke reden de belangrijkste was?

(ENQ.: OMCIRKEL HET ANTWOORD IN BOVENSTAAND SCHEMA ONDER 'VRAAG VER.16b'; ÉÉN ANTWOORD MOGELIJK)

SUBJECTIEVE GEZONDHEID

Tot zover hebben wij het over veranderingen, gerelateerd aan uw arbeidsmarktpositie, gehad. Nu wil ik u graag nog iets vragen over eventuele veranderingen in uw gezondheidstoestand.

SUBJ.1 Is er in de afgelopen 2 jaar een verandering in uw gezondheidstoestand opgetreden?

nee (ENQ.: NAAR VRAAG UIT.1) . . 1 818

gezondheid is sterk verslechterd 2

gezondheid is verslechterd 3

gezondheid is verbeterd 4

gezondheid is sterk verbeterd 5

SUBJ.2 Heeft de verandering plaatsgevonden op een bepaald moment in de afgelopen 2 jaar, of gaat het om een geleidelijke verandering die niet zozeer op een bepaald moment plaatsvond?

gezondheid is geleidelijk veranderd 1 819

gezondheid is op een bepaald moment veranderd, namelijk in:

maand: jaar 19 820L4

SUBJ.3	<p>Heeft de verandering in uw gezondheid een bepaalde oorzaak, of is er geen specifieke oorzaak? (ENQ.: OVERHANDIG KAART 19; MEERDERE ANTWOORDEN MOGELIJK)</p> <p>geen bepaalde oorzaak 1 824</p> <p>verslechtering door een ziekte of aandoening 1 825</p> <p>verslechtering door een ongeluk op het werk 1 826</p> <p>verslechtering door het soort werk dat ik doe 1 827</p> <p>verslechtering door een ongeluk, maar het had niets met werk te maken 1 828</p> <p>verslechtering om andere redenen 1 829</p> <p>verbetering doordat ik meer op mijn gezondheid heb gelet 1 830</p> <p>verbetering door herstel van een ziekte of aandoening 1 831</p> <p>verbetering doordat ik het rustiger aan ben gaan doen 1 832</p> <p>verbetering doordat ik ander werk ben gaan doen . . 1 833</p> <p>verbetering om andere redenen 1 834 835</p>	

HUIDIGE UITTREDINGSREGELINGEN		

UIT.1	<p>Graag wil ik u nu enkele vragen stellen over de uittredingsregelingen, zoals die in uw bedrijf op dit moment zijn.</p> <p>Heeft het bedrijf waar u werkt op dit moment een pré-VUT-regeling? Dat is een werkloosheidsuitkering met een aanvulling tot (een deel van) de VUT-regeling.</p> <p>ja 1 836</p> <p>nee (ENQ.: NAAR VRAAG UIT.4) . 2</p> <p>weet niet (ENQ.: NAAR VRAAG UIT.4) . 7</p>	
UIT.2	<p>Onder welke voorwaarden kan men gebruik maken van deze pré-VUT-regeling? Is de regeling bijvoorbeeld afhankelijk van leeftijd én het aantal dienstjaren, of alleen van het aantal dienstjaren? (ENQ.: INDIEN RP LEEFTIJD EN/OF DIENSTJAREN NIET PRECIJS WEET, LAAT DAN SCHATTING GEVEN)</p> <p>je moet minimaal <input type="text"/> jaar oud zijn 1</p> <p>je moet minimaal <input type="text"/> jaar oud zijn én minimaal <input type="text"/> jaar bij het bedrijf 2</p> <p>je moet minimaal <input type="text"/> jaar bij het bedrijf gewerkt hebben 3 841L3</p> <p>andere regeling, namelijk: 4</p> <p>weet niet 7</p>	

UIT.3	<p>Weet u ook welk <u>totaal</u> percentage van uw netto loon uitgekeerd wordt bij deze pré-VUT-regeling? (ENQ.: ALS DE RESPONDENT ALLEEN BRUTO PERCENTAGE KENT, DAN BRUTO PERCENTAGE NOTEREN)</p> <p>ja, <input type="text"/> <input type="text"/> , <input type="text"/> % van het netto loon . 1 OF <input type="text"/> <input type="text"/> , <input type="text"/> % van het bruto loon . 2</p> <p>nee, weet niet 7</p>	844 845L3
UIT.4	<p>Heeft het bedrijf waar u werkt, op dit moment een regeling voor vervroegde uittrekking (VUT) of een soortgelijke regeling?</p> <p>ja 1 nee (ENQ.: NAAR VRAAG UIT.7) . 2 weet niet (ENQ.: NAAR VRAAG UIT.7) . 7</p>	848
UIT.5	<p>Onder welke voorwaarden kan men gebruik maken van deze VUT-regeling of soortgelijke regeling? Is de regeling bijvoorbeeld afhankelijk van leeftijd én het aantal dienstjaren, of alleen van het aantal dienstjaren? (ENQ.: INDIEN RP LEEFTIJD EN/OF DIENSTJAREN NIET PRECIES WEET, LAAT DAN SCHATTING GEVEN)</p> <p>je moet minimaal <input type="text"/> jaar oud zijn 1 je moet minimaal <input type="text"/> jaar oud zijn én minimaal <input type="text"/> jaar bij het bedrijf 2 je moet minimaal <input type="text"/> jaar bij het bedrijf gewerkt hebben 3 andere regeling, namelijk: 4 weet niet 7</p>	849 850L3 853L3
UIT.6	<p>Weet u ook welk percentage van uw netto loon uitgekeerd wordt bij deze VUT-regeling? (ENQ.: ALS DE RESPONDENT ALLEEN BRUTO PERCENTAGE KENT, DAN BRUTO PERCENTAGE NOTEREN)</p> <p>ja, <input type="text"/> <input type="text"/> , <input type="text"/> % van het netto loon . 1 OF <input type="text"/> <input type="text"/> , <input type="text"/> % van het bruto loon . 2</p> <p>nee, weet niet 7</p>	856 857L3
UIT.7	<p>Heeft het bedrijf waar u werkt, op dit moment een regeling voor flexibele pensionering? Dit is een regeling, waarbij u binnen bepaalde grenzen zelf kunt bepalen wanneer u met pensioen gaat. De hoogte van de uitkering is afhankelijk van het moment waarop u stopt met werken.</p> <p>ja 1 nee (ENQ.: NAAR VRAAG UIT.10) . 2 weet niet (ENQ.: NAAR VRAAG UIT.10) . 7</p>	860

UIT.8	<p>Onder welke voorwaarden kan men <u>voor het eerst</u> gebruik maken van deze regeling voor flexibele pensionering? Is de regeling bijvoorbeeld afhankelijk van leeftijd én het aantal dienstjaren, of alleen van het aantal dienstjaren?</p>	861 862L3
	<p>(ENQ.: INDIEN RP LEEFTIJD EN/OF DIENSTJAREN NIET PRECIES WEET, LAAT DAN SCHATTING GEVEN)</p>	
	<p>je moet minimaal <input type="text"/> jaar oud zijn 1</p>	
	<p>je moet minimaal <input type="text"/> jaar oud zijn én minimaal <input type="text"/> jaar bij het bedrijf 2</p>	
	<p>je moet minimaal <input type="text"/> jaar bij het bedrijf gewerkt hebben 3</p>	865L3
	<p>andere regeling, namelijk: 4</p>	
	<p>weet niet 7</p>	
UIT.9	<p>Weet u ook welk percentage van uw netto loon uitgekeerd wordt, als u gebruik zou maken van de flexibele pensionering op het moment dat men er <u>voor het eerst</u> voor in aanmerking komt?</p>	868 869L3
	<p>(ENQ.: ALS RESPONDENT ALLEEN BRUTO PERCENTAGE KENT, DAN BRUTO PERCENTAGE NOTEREN)</p>	
	<p>ja, <input type="text"/> <input type="text"/> , <input type="text"/> % van het netto loon . 1</p>	
	<p>OF <input type="text"/> <input type="text"/> , <input type="text"/> % van het bruto loon . 2</p>	
	<p>nee, weet niet 7</p>	
UIT.10	<p>Heeft het bedrijf waar u werkt op dit moment een regeling voor oudere werknemers, die een aanvulling op een WAO-/arbeidsongeschiktheidsuitkering verzorgt (een WAO-aanvullingsregeling)?</p>	872
	<p>ja 1</p>	
	<p>nee (ENQ.: NAAR VRAAG IND.1) . 2</p>	
	<p>weet niet (ENQ.: NAAR VRAAG IND.1) . 7</p>	
UIT.11	<p>Onder welke voorwaarden kan men gebruik maken van deze WAO-aanvullingsregeling? Is de regeling bijvoorbeeld afhankelijk van leeftijd én het aantal dienstjaren, of alleen van het aantal dienstjaren?</p>	873 874L3
	<p>(ENQ.: INDIEN RP LEEFTIJD EN/OF DIENSTJAREN NIET PRECIES WEET, LAAT DAN SCHATTING GEVEN)</p>	
	<p>je moet minimaal <input type="text"/> jaar oud zijn 1</p>	
	<p>je moet minimaal <input type="text"/> jaar oud zijn én minimaal <input type="text"/> jaar bij het bedrijf 2</p>	
	<p>je moet minimaal <input type="text"/> jaar bij het bedrijf gewerkt hebben 3</p>	877L3
	<p>andere regeling, namelijk: 4</p>	
	<p>weet niet 7</p>	

UIT.12	Weet u ook welk <u>totaal</u> percentage van uw netto loon uitgekeerd wordt, als u nu gebruik zou maken van deze WAO-aanvullingsregeling?	880 881L3
	(ENQ.: ALS DE RESPONDENT ALLEEN BRUTO PERCENTAGE KENT, DAN BRUTO PERCENTAGE NOTEREN)	
	ja, <input type="text"/> <input type="text"/> , <input type="text"/> % van het netto loon . 1 OF <input type="text"/> <input type="text"/> , <input type="text"/> % van het bruto loon . 2 nee, weet niet 7	
INDIVIDUELE UITTREDINGSOPTIES		
	Hoewel u nog werkt, heeft zich wellicht wel eens een dreiging voorgedaan, dat u noodgedwongen met werken moest stoppen. Graag zouden wij van de periode 1 oktober 1991 tot nu in kaart willen brengen of er zich in uw directe omgeving zo'n dreiging heeft voorgedaan.	
	Eerst zou ik graag nog even met u terug willen gaan naar de situatie, zoals die omstreeks 1 oktober 1991 was (vier jaar terug dus).	
IND.1	Wat deed u ook al weer op 1 oktober 1991? Werkte u toen of was u tijdelijk gestopt met werken?	884
	werkend in loondienst 1 werkend als zelfstandige 2 tijdelijk zonder werkring 3	
	Ik zou nu graag de periode <u>na</u> 1 oktober 1991 met u door willen nemen.	
IND.2	Is er in de periode vanaf 1 oktober 1991 tot nu ooit een moment sprake geweest dat er ontslag dreigde of dat uw werkgever u een bepaald aanbod deed om te stoppen, of dat u anderszins gedwongen werd te stoppen met werken, door bijvoorbeeld uw gezondheid of uw gezinssituatie?	885
	ja 1 nee (ENQ.: NAAR VRAAG STOP.1) . 2	
IND.3	Hoeveel keer heeft zo'n situatie zich sinds oktober 1991 voorgedaan? Kunt u ook aangeven wanneer (welke maand) dat was?	886L4
	EERSTE maal, waarin overwogen werd te stoppen met werken, was rond de maand: -----> <input type="text"/> 1 9 9	
	TWEEDE maal, waarin overwogen werd te stoppen met werken, was rond de maand: -----> <input type="text"/> 1 9 9	890L4
	DERDE maal, waarin overwogen werd te stoppen met werken, was rond de maand: -----> <input type="text"/> 1 9 9	894L4
	VIERDE maal, waarin overwogen werd te stoppen met werken, was rond de maand: -----> <input type="text"/> 1 9 9	898L4
	VIJFDE maal, waarin overwogen werd te stoppen met werken, was rond de maand: -----> <input type="text"/> 1 9 9	902L4
	LAATSTE maal, waarin overwogen werd te stoppen met werken, was rond de maand: -----> <input type="text"/> 1 9 9	906L4

IND.4	<p>Graag zou ik u over de <u>laatste</u> dreiging iets meer willen vragen.</p> <p>Kunt u aangeven wat er aan de hand was? Was het een ontslagdreiging vanwege een reorganisatie of de afloop van werkzaamheden, deed de werkgever u een aanbod om te stoppen met werken, lag het aan uw gezondheid, of lag het aan een verandering in uw gezinssituatie? Kunt u aangeven wat de belangrijkste reden was?</p> <p>(ENQ.: SLECHTS ÉÉN ANTWOORD MOGELIJK)</p>	<p>vooral ontslagdreiging/einde werkzaamheden/ reorganisatie 1</p> <p>werkgever deed mij een aanbod om te stoppen 2</p> <p>lag vooral aan gezondheid 3</p> <p>lag vooral bij mijn (veranderde) gezinssituatie 4</p> <p>anders, namelijk: 5</p>	910
IND.5	<p>Als u bij die dreiging inderdaad had moeten stoppen met werken, onder welke uitkeringsregeling was u dan waarschijnlijk gevallen?</p> <p>(ENQ.: NIET VOORLEZEN; SPONTAAN LATEN ANTWOORDEN)</p>	<p>een VUT-uitkering of soortgelijke regeling 01</p> <p>een regeling voor flexibele pensionering (een percentage van het inkomen, afhankelijk van het moment waarop met stopt met werken) 02</p> <p>een pré-VUT (werkloosheidsuitkering met aanvulling tot (een deel van) de VUT-uitkering 03</p> <p>een WAO-aanvullingsregeling waarbij de WAO-arbeidsongeschiktheidsuitkering wordt aangevuld tot (een deel van) de WAO-uitkering 04</p> <p>een (bedrijfs)pensioen 05</p> <p>een arbeidsongeschiktheidsuitkering 06</p> <p>een werkloosheidsuitkering 07</p> <p>een bedrag ineens 08</p> <p>andere bedrijfsregeling (zoals bedrijfsspaarregeling) 09</p> <p>anders, namelijk: 96</p> <p>geen van deze regelingen 98</p>	911L2
IND.6	<p>Om welke redenen bent u toen toch blijven werken?</p> <p>(ENQ.: MEERDERE ANTWOORDEN MOGELIJK; LEES VOOR)</p>	<p>de ontslagdreiging ging voorbij 1</p> <p>mijn gezondheidssituatie verbeterde 1</p> <p>de gezinssituatie veranderde 1</p> <p>ik vond deze mogelijkheid financieel niet aantrekkelijk 1</p> <p>ik werkte nog veel te graag 1</p> <p>andere reden, namelijk: 1</p>	<p>913</p> <p>914</p> <p>915</p> <p>916</p> <p>917</p> <p>918L2 920</p>

OVERWEGINGEN TEN AANZIEN VAN STOPPEN MET WERKEN

STOP.1

In de meeste bedrijven is 65 jaar de leeftijd, waarop men stopt met werken.

Is in uw bedrijf de pensioengerechtigde leeftijd ook 65 jaar, of geldt er een andere leeftijdsgrens? Ik bedoel hier uitdrukkelijk niet de leeftijd, waarop men vervroegd kan uittreden via bijvoorbeeld de VUT.

pensioengerechtigde leeftijd: jaar

921L3

STOP.2

Zou u graag vóór, na, of op de pensioengerechtigde leeftijd willen stoppen met werken?

vóór pensioengerechtigde
leeftijd (ENQ.: NAAR VRAAG STOP.4) . 1

924

op pensioengerechtigde leeftijd 2



na pensioengerechtigde leeftijd 3

STOP.3

Ik ga u een aantal redenen opnoemen waarom mensen niet vóór de reguliere pensioenleeftijd zouden willen stoppen met werken. Kunt u aangeven welke van deze redenen voor u van toepassing zijn?

(ENQ.: LEES VOOR)

	wel van toepassing	niet van toepassing	
ik werk veel te graag	1	2	925
vervroegde uitredingsregelingen vind ik financieel niet aantrekkelijk	1	2	926
ik zou niet goed weten wat ik met de vrije tijd zou moeten doen	1	2	927
ik zou het gevoel hebben niets produktiefs of nuttigs te doen	1	2	928
ik zou het werk missen	1	2	929
ik zou het contact met mijn collega's missen	1	2	930
ik zou me oud voelen	1	2	931
andere reden, namelijk:			
.....	1		932L2 934

 (ENQ.: NAAR VRAAG STOP.5) 

STOP.4	<p>Als u stopt vóór de reguliere pensioenleeftijd, om welke reden of redenen zal dat dan zijn? Geeft u uw antwoord maar met behulp van deze kaart.</p> <p>(ENQ.: OVERHANDIG KAART 21; MEERDERE ANTWOORDEN MOGELIJK)</p> <p>vanwege gezondheid 1 935</p> <p>ik vind dat ik lang genoeg heb gewerkt. 1 936</p> <p><i>L</i> ik word min of meer gedwongen door mijn werkgever . 1 937</p> <p>ik wil weleens wat anders 1 938</p> <p>ik wil het dan wat rustiger aandoen 1 939</p> <p>mijn werkzaamheden bevallen mij niet zo 1 940</p> <p>het werk is/wordt mij te zwaar 1 941</p> <p><i>R</i> er dreigt ontslag of beëindiging van werk (door reorganisatie, inkrimping, sluiting e.d.) . . 1 942</p> <p><i>i</i> vanwege de sfeer op het werk/op de afdeling 1 943</p> <p><i>j</i> vanwege gezondheid partner/kinderen/ kleinkinderen/(schoon)ouders 1 944</p> <p><i>R</i> partner stopt met werken 1 945</p> <p><i>L</i> vanwege (veranderde) gezinssituatie thuis 1 946</p> <p><i>M</i> overige redenen, namelijk: 1 947L2</p> <p><i>n</i> weet niet 1 949</p> <p><i>D</i> 950</p>	
STOP.5	<p>Zou u, als dat mogelijk was, eerst nog partieel willen blijven werken, of zou u meteen volledig willen stoppen met werken of maakt u dat niet uit?</p> <p>eerst nog partieel werken 1 951</p> <p>volledig stoppen . . . (ENQ.: NAAR VRAAG STOP.7) . 2</p> <p>partieel stoppen of volledig stoppen maakt me niet uit 3</p> <p>respondent is al deels met VUT (ENQ.: NAAR VRAAG STOP.7) . 4</p> <p>respondent is deels afgekeurd/WAO (ENQ.: NAAR VRAAG STOP.7) . 5</p> <p>weet niet 7</p>	
STOP.6	<p>Hoeveel uur per week zou u dan willen blijven werken?</p> <p><input type="text"/> <input type="text"/> , <input type="text"/> uur per week</p> <p>weet niet 997</p>	952L3
STOP.7	<p>Denkt u dat uw (eventuele) partner (ongeveer) tegelijkertijd met u zal stoppen met werken?</p> <p>niet van toepassing, geen partner/ partner heeft nooit gewerkt of werkt niet 1 955</p> <p>ja, zal ongeveer gelijk stoppen 2</p> <p>nee, zal niet gelijk stoppen 3</p> <p>weet niet 7</p> <p><i>geen opgave</i> 8</p>	

STOP.8 Kunt u mij zeggen wat u het belangrijkste voordeel vindt van niet-werken?
En wat vindt u het tweede belangrijke voordeel?

(ENQ.: OVERHANDIG KAART 23)

	BELANGRIJKSTE voordeel	tweede belangrijke voordeel
zelf kunnen beslissen wat je doet	01	01
minder (werk)druk	02	02
de mogelijkheid om het wat rustiger aan te doen	03	03
meer tijd hebben voor je partner	04	04
meer tijd hebben voor de (klein)kinderen	05	05
meer tijd hebben voor hobby's en/of sport	06	06
meer tijd voor vrijwilligerswerk	07	07
de mogelijkheid om te kunnen reizen	08	08
ander voordeel, namelijk:	96	96
geen voordelen	00	00

956L2
958L2

STOP.9 Kunt u mij zeggen wat u het belangrijkste nadeel vindt van niet-werken?
En wat vindt u het tweede belangrijke nadeel?

(ENQ.: OVERHANDIG KAART 24)

	BELANGRIJKSTE nadeel	tweede belangrijke nadeel
dat het financieel niet aantrekkelijk is	01	01
niet goed weten wat je met de vrije tijd moet doen	02	02
het gevoel hebben niets produktiefs of nuttigs te doen	03	03
het werk missen	04	04
het contact met collega's missen	05	05
dat je je oud begint te voelen	06	06
ander nadeel, namelijk:	96	96
geen nadelen	00	00

960L2
962L2

STOP.10 Stel dat uw werkgever u nu, op dit moment, de mogelijkheid biedt om uit te treden via de VUT of een andere regeling. Welke netto uitkering zou uw werkgever u dan minstens moeten bieden opdat u gebruik maakt van deze mogelijkheid?

ik zou nooit gebruik maken van deze
mogelijkheid 999996

minstens netto per

964L6

- week 1 970

- 4 weken 2

- maand 3


- jaar 5

weet niet 7

TOEKOMST		
TOEK.1	Heeft u <u>vanuit uw huidige werkkring</u> recht op een pensioen? Zo ja, welke?	
	o nee	00 971L2
	ja, recht op een pensioen van:	
	01 - het ABP	01
	1 - het P.G.G.M.	02
	- het Pensioenfonds Produktschappen	03
	- Philips pensioenfonds	04
	- Shell pensioenfonds	05
	- KLM pensioenfonds	06
	- pensioenfonds Hoogovens	07
	- Unilever pensioenfonds 'Progress'	08
	- AKZO pensioenfonds	09
	- pensioenverzekeringsmaatschappij DSM	10
	- Bedrijfspensioenfonds Metaalnijverheid	11
	- Bedrijfspensioenfonds Bouwnijverheid (ook SFB)	12
	- Bedrijfspensioenfonds Metaalindustrie	13
	- Pensioenfonds grafische bedrijven	14
	- Bedrijfspensioenfonds Koopvaardij	15
	- Pensioenfonds Vervoer en Havenbedrijven	16
	- eigen bedrijfsfonds	17
	- ander bedrijfsfonds	18
	- AMEV	19
	- AEGON	20
	- Nationale Nederlanden	21
	- Centraal Beheer	22
	- Interpolis	23
	- Avero	24
	- Zwitserleven	25
	- andere verzekeringsinstelling	26
	- Pensioenfonds voor Huisartsen	27
	- Pensioenfonds voor Medisch-specialisten	28
	- ander ondernemingspensioen- en spaarfonds	29
	- ander fonds voor zelfstandigen	30
	- AMF	31
	- ander pensioenfonds (weet naam niet)	32
	- ander pensioenfonds, namelijk:	96
	weet niet	97

TOEK.1a	Kunt u ook zeggen <u>hoeveel</u> de pensioenuitkering is, die u gaat ontvangen? U kunt een geldbedrag óf percentage noemen.	973 974L6
	<input type="text" value="f"/> per MAAND 1	
	OF	
	<input type="text" value="f"/> per JAAR 2	
	<input type="text"/> % 3	
	weet niet 7	
TOEK.1b	Heeft u uit een eventuele <u>vorige</u> baan in loondienst recht op pensioen, dat niet verwerkt is in het huidige pensioen?	980
	ja 1	
	nee (ENQ.: NAAR VRAAG TOEK.2) . 2	
	weet niet 7	
TOEK.1c	Kunt u ook zeggen <u>hoeveel</u> de pensioenuitkering is, die u gaat ontvangen uit uw vorige baan? U kunt een geldbedrag óf percentage noemen.	981 982L6
	<input type="text" value="f"/> per MAAND 1	
	OF	
	<input type="text" value="f"/> per JAAR 2	
	<input type="text"/> % 3	
	weet niet 7	
TOEK.2	Heeft u voor het moment waarop u met pensioen zal gaan geld gereserveerd, door bijvoorbeeld geld te sparen of een verzekering af te sluiten, zoals bijvoorbeeld een lijfrente, een koopsopolis, of een spaarverzekering, of bent u zoiets van plan?	988
	nee (ENQ.: NAAR VRAAG TOEK.5) . 1	
	is van plan	
	zoiets te doen (ENQ.: NAAR VRAAG TOEK.5) . 2	
	ja, geld gespaard (incl. aandelen/obligaties) . . . 3	
	ja, een verzekering afgesloten 4	
	ja, geld gespaard en een verzekering afgesloten . . 5	
	ja, anders, namelijk:	
 6	989
TOEK.3	Indien u geld heeft gespaard, of een verzekering heeft afgesloten, wanneer kunt u dan over het geld beschikken? Is dat pas over een aantal jaar of kunt u nu al over het geld beschikken? Kunt u mij een maand en jaar noemen?	990L4
	kan over geld beschikken in/sinds	
	(maand) <input type="text"/>	
	(jaar) <input type="text" value="19"/>	

TOEK.4	Indien u geld heeft gespaard, of een verzekering heeft afgesloten, over hoeveel denkt u dan te kunnen beschikken op het moment dat het geld beschikbaar komt?	ongeveer	f	994L6
		bedrag ineens	1	1000
		per maand	2	
		per jaar	3	
		weet niet	7	
TOEK.5	Stel, we kijken twee jaar vooruit, naar oktober 1997. Verwacht u in oktober 1997 nog steeds hetzelfde te doen als wat u nu doet, of verwacht u bijvoorbeeld een andere baan te hebben, of verwacht u werkloos te zijn, etcetera?			
	(ENQ.: OVERHANDIG KAART 25)			
		werkend in loondienst in dezelfde functie bij dezelfde werkgever	01	1001L2
		werkend in loondienst bij dezelfde werkgever in een andere functie	02	
		werkend in loondienst bij andere werkgever	03	
		werkend in seizoenarbeid of als oproepkracht of uitzendkracht	04	
		werkend als zelfstandige (directeur van N.V. of B.V. geldt <u>niet</u> als zelfstandige)	05	
		meewerkend in bedrijf of praktijk van ander lid in de huishouding	06	
		arbeidsongeschikt, ontvangt WAO, AAW, IOAW, of IOAZ	07	
		vervroegd uitgetreden, ontvangt VUT of soortgelijke uitkering	08	
		gepensioneerd, ontvangt pensioen	09	
		vervroegd uitgetreden of gepensioneerd, ontvangt geen VUT of pensioen of soortgelijke uitkering	10	
		werkloos	11	
		overig zonder werkkring, niet-werkzoekend	12	
		weet echt niet	97	
TOEK.6	Wat zijn uw verwachtingen ten aanzien van uw netto maandinkomen in oktober 1997? Zal dat sterk verbeteren, zal dat verbeteren, zal dat ongeveer gelijk blijven, zal dat verslechteren, of zal dat sterk verslechteren?			
		sterk verbeteren	1	1003
		verbeteren	2	
		ongeveer gelijk blijven	3	
		verslechteren	4	
		sterk verslechteren	5	

TOEK.7	<p>Tenslotte wil ik u graag nog enkele vragen stellen over een eventuele erfenis.</p> <p>Hoe denkt u erover om een erfenis achter te laten aan een door u gekozen erfgenaam? Vindt u dit heel belangrijk, vrij belangrijk, of vindt u dit onbelangrijk?</p> <p>heel belangrijk 1</p> <p>vrij belangrijk 2</p> <p>niet belangrijk/niet onbelangrijk 3</p> <p>onbelangrijk 4</p> <p>weet niet 7</p>	1004
TOEK.8	<p>Denkt u ook een erfenis achter te laten aan uw erfgenamen?</p> <p>ja, zeker 1</p> <p>misschien 2</p> <p>nee, zeker niet (ENQ.: NAAR VRAAG TOEK.10). 3</p> <p>weet niet (ENQ.: NAAR VRAAG TOEK.10). 7</p>	1005
TOEK.9	<p>Heeft u enig idee wat de totale waarde is van de erfenis, die u zult achterlaten?</p> <p>(ENQ.: LEES VOOR)</p> <p>minder dan f 10.000,= 1</p> <p>tussen f 10.000,= en f 50.000,= 2</p> <p>tussen f 50.000,= en f 100.000,= 3</p> <p>tussen f 100.000,= en f 250.000,= 4</p> <p>tussen f 250.000,= en f 500.000,= 5</p> <p>meer dan f 500.000,= 6</p>	1006
TOEK.10	<p>Tot slot wil ik u iets heel anders vragen. Mogelijk wordt als onderdeel van dit totale onderzoek een enquête onder bedrijven gehouden met een medewerker algemene zaken van het bedrijf waar u werkt. Het gaat ons om zeer specifieke vragen over het bedrijf, waar u moeilijk een antwoord op kunt geven. U moet daarbij bijvoorbeeld denken aan toekomstplannen van het bedrijf.</p> <p>Het gaat zeker niet over u of uw positie in het bedrijf. Uw naam zal ook beslist niet genoemd worden. Zou u mij de naam en het adres en liefst ook het telefoonnummer willen noemen van het bedrijf waar u werkt?</p> <p>Naam bedrijf :</p> <p>Straat en huisnummer:</p> <p>Postcode en plaats :</p> <p>Telefoonnummer :</p> <p>RP wil het adres niet geven 1</p>	1007
<p>EINDE GESPREK. HARTELIJK DANK VOOR UW MEDEWERKING.</p>		
	<p>ENQ.: HEEFT DE RESPONDENT DE ZIH-VRAGENLIJST AL INGEVULD?</p> <p>- ZO NEE, LAAT DE RESPONDENT DE ZIH-VRAGENLIJST NU INVULLEN; - ZO JA, CONTROLEER OF U DE RESPONDENTGEGEVENS OP ALLE VRAGENLIJSTEN CORRECT HEEFT INGEVULD EN HECHT DE ZIH-VRAGENLIJST AAN DEZE VRAGENLIJST.</p>	
<p>Naam enquêteur/-trice:</p>		